

Formation Manager ProfilSCAN

Le public

Utilisateur de notre plateforme Espace Manager Classic ou Premium, vous avez besoin d'une approche de l'outil vous permettant d'avoir une analyse globale des profils, d'utiliser les différentes fonctionnalités du test de personnalité mises à votre disposition dans notre formule Premium.

Objectifs opérationnels

1. Appréhender les concepts qui sous-tendent la construction de l'outil ProfilSCAN
2. Pouvoir réaliser une lecture avancée des bilans permettant l'appréciation des potentiels des personnes
3. Pouvoir accompagner les personnes dans leur démarche d'évolution professionnelle et personnelle
4. Pouvoir optimiser le recrutement par une analyse pointue des besoins en termes de personnalité
5. Acquérir une meilleure lisibilité de l'adéquation personnalité / fonction
6. Pouvoir analyser les forces et les faiblesses des équipes et intervenir comme force de proposition dans le cadre de leur optimisation.
7. Conseiller les managers dans l'analyse avancée de la personnalité des personnes et des groupes qu'ils managent...

Résultats attendus

- Une bonne maîtrise de la lecture des profils pour discerner le profil optimal par rapport à ses besoins.
- Une bonne maîtrise des fonctionnalités de l'espace Manager pour modéliser des profils, des équipes, apprécier les potentialités de chacun en fonction des objectifs recherchés
- Une utilisation de l'outil permettant de renforcer les pratiques managériales

Modalités d'intervention

Durée :

12 heures de formation réparties en 8 modules d'une heure trente, en visioconférence avec un formateur ProfilSCAN, + **8 à 10 heures** d'exercices d'application sur notre campus e-Learning (accès pendant 1 an aux supports de cours, exercices pratiques, suivi personnalisé, assistance téléphonique, accompagnement aux premières restitutions).

Méthodes pédagogiques :

Accompagnement individualisé, pédagogie participative en prenant appui sur l'expérience des personnes et leurs outils et pratiques de gestion des ressources humaines.

Moyens techniques :

Utilisation de l'ordinateur, cours interactifs en visiophonie (webcam audio/vidéo), plateforme E-Learning, supports multimédias, ...

Un livret reprenant l'ensemble des supports de cours est envoyé par la poste à chaque participant...

Amont de l'intervention : Passation de ProfilSCAN par chacun des participants.

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action

Tout au long de la formation, des exercices d'évaluation des acquis en contrôle continu permettent de valider chaque étape de la formation.

A l'issue de la formation, un examen de certification sous forme de tests via un campus E-learning, permettra d'évaluer les acquis des participants.

Contenu de l'intervention

Introduction : l'Outil ProfilSCAN

- La Charte ProfilsCAN
- Concepts techniques
- Evaluation de la gestion des ressources humaines comparée : modèle européen et modèle nord américain

1. Comment lire ProfilSCAN

- A. Les valeurs et les normes : l'individu, le sujet et la personne
 - Définition des termes
 - Définition de l'I.S.P
 - Les différents profils de l' I.S.P.
 - Association des trois pôles
- B. Explorer la roue des motivations
 - Le schéma
 - Explication par synonymes
 - Définition des termes
 - Interprétation d'un profil
- C. A la découverte de la structure cognitive
 - Construction longitudinale du cerveau humain
 - Observation latitudinale du cerveau humain
 - Définition des termes
 - Comment est traitée l'information par le cerveau
 - Exemple de profil
 - Les combinaisons cérébrales

2. Lecture croisée de la roue des motivations avec les normes relationnelles

- Une approche multidimensionnelle
- Exemples de profils harmoniques
- Lecture croisée

3. Les Echelles

- Les échelles de self-control, de communication, d'efficacité
- Courbe de choix autonomes
- Les stratégies préférentielles d'apprentissage
- Les échelles en binômes

4. Informations complémentaires sur les profils

- Typologie des familles de profils
- L'indice de fiabilité

5. L'Espace Manager, ses fonctionnalités

- Profils
- Modélisation
 - Modéliser le profil de personnalité recherché :
 - A partir du questionnaire de définition de poste
 - A partir de profils ou d'équipes existantes
 - Classements par indice de pertinence
- Equipes
 - Utilité du profil d'équipe dans une entreprise
 - Comment utiliser le profil d'équipe
 - Les différentes fonctionnalités pour mesurer le profil d'équipe
 - La moyenne du profil d'équipe
 - La superposition
 - Interprétation comparée de profils
 - Génération de 360° de personnalité
- Clés Unicode
- Paramètres de restitution / Préférences

6. La certification