

## Evaluation de Alain TERIEUR



[www.profilscan.com](http://www.profilscan.com)

### Contenu du document :

- Les Grandes Familles de Profils
- Les Particularités de ce Profil
- Echelle de Self-control
- Echelle de Communication
- Echelle d'Efficacité
- Fiche Signalétique Profilscan
- Lexique de la terminologie Profilscan

*Ce bilan vous a été proposé par :*

**FIRM  
& COMPANY**

## Les Grandes Familles de Profils

Profilscan permet de déterminer 36 grandes familles de profils. Chaque famille de profils possède certaines spécificités distinctives, qui la constituent. Elle a été définie en combinant la motivation principale mise en avant par chacun, et avec la stratégie cérébrale personnelle la plus évidente. Au sein même de chaque famille, à un autre niveau de profondeur, des traits individuels subsistent, que le classement par grandes familles à vocation à minorer.

### Profil Observateur orienté Détail.

Ces profils sont réservés. S'ils travaillent en équipe, ils font généralement peu de bruit mais aucun détail ne leur échappe.

#### Décideur orienté Résultat

Ces profils aiment gagner et ne sont jamais aussi forts que lorsqu'il s'agit de relever des challenges.

#### Combatif orienté Résultat

C'est dans l'adversité et les difficultés que l'on perçoit souvent le mieux tout leur potentiel de ces profils au moral d'acier.

#### Pragmatique orienté Résultat

Ces profils sont rigoureux dans leur approche des réalités, et sans concessions pour tout ce qui est superflu.

#### Régulateur orienté Résultat

Ces profils, très actifs dans toutes les activités d'échange, ne perdent jamais de vue leurs objectifs.

#### Altruiste orienté Résultat

Ces profils calculent beaucoup mais leur philosophie personnelle est spécifiquement une logique gagnant-gagnant.

#### Réaliste orienté Résultat

Ces profils sont loyaux et s'ils doivent critiquer une idée ou un projet, ils ne le feront pas de façon détournée.

#### Indépendant orienté Résultat

Ces profils très sérieux ne transigent jamais avec la réalisation des buts qu'ils se sont fixés.

#### Innovant orienté Résultat

Ces profils réfléchissent vite et bien et entrent toujours en forces de proposition. Ils apprécient les démarches de brainstorming qui leur sont naturelles.

#### Observateur orienté Résultat.

Ces profils calculent vite et avec précision et se font fort de proposer des solutions à chaque problème.

#### Décideur orienté Projet

Visionnaires ces profils raisonnent globalement et proposent des solutions générales.

#### Combatif orienté Projet

Ces profils sont d'une énergie farouche. Infatigables, l'optimisme est leur carburant principal.

#### Pragmatique orienté Projet

Ces profils allient rigueur et goût pour l'innovation. Cette forme d'ambivalence est au cœur de leur profil et là réside sans doute leur force.

#### Régulateur orienté Projet

Ces profils sont très actifs dans la recherche de solutions, ce qui en fait des profils très prisés dans toutes les activités de travail d'équipe.

#### Altruiste orienté Projet

Ces profils aiment se projeter et parlent presque toujours sur le moyen et long terme par rapport au court terme.

#### Réaliste orienté Projet

Ces profils ne craignent pas de prendre des initiatives et sont très à l'aise dès lors qu'il s'agit d'élaborer de nouveaux projets.

#### Indépendant orienté Projet

Ces profils autonomes sont souvent très créatifs. Ils savent travailler sous pression avec efficacité.

#### Innovant orienté Projet

Ces profils sont prospectifs. Ils apprécient l'innovation et le changement, et de manière générale tout ce qui permet d'échapper à la routine du quotidien.

#### Observateur orienté Projet

Ces profils curieux sont très à l'aise dès qu'il s'agit de faire des synthèses ou de mettre en perspective les situations.

#### Décideur orienté Détail

Proches du terrain ces profils aiment à la fois initier des projets et contrôler ce qu'ils mettent en place.

#### Combatif orienté Détail

Ces profils apprécient par dessus tout la clarté et mettent une bonne partie de leur énergie à organiser le concret quotidien.

#### Pragmatique orienté Détail

Ces profils capables d'être minutieux jusqu'à être pointilleux sont très à l'aise dans toutes les activités de contrôle.

#### Régulateur orienté Détail

Ces profils sont à la fois très ouverts sur les autres tout en étant très concrets dans leur approche de la réalité.

#### Altruiste orienté Détail

Ces profils alliant sens du détail et de la relation, sont très efficaces dès qu'il s'agit d'aider à l'amélioration concrète du fonctionnement des équipes.

#### Réaliste orienté Détail

Ces profils sont sérieux et seront très à l'aise dans des activités relevant du domaine du contrôle de la qualité par exemple.

#### Indépendant orienté Détail

Ces profils sont très minutieusement organisés. Ils sont méticuleux et ne laissent rien au hasard.

#### Innovant orienté Détail

Ces profils sont souvent originaux, intéressés concrètement par toutes les activités liées au changement.

#### Observateur orienté Détail.

Ces profils sont réservés. S'ils travaillent en équipe, ils font généralement peu de bruit mais aucun détail ne leur échappe.

#### Décideur orienté Relation

Ces profils aiment travailler en équipe. Ils vont au devant des conflits dès qu'ils sentent que ceux-ci pourraient naître.

#### Combatif orienté Relation

La solidarité est pour ces profils une valeur fondatrice et pour cette raison ils sont vraiment attentifs à l'autre.

#### Pragmatique orienté Relation

Ces profils apportent de la stabilité et du bon sens. Ils n'apprécient pas particulièrement les rêveurs et peuvent le leur dire au besoin.

#### Régulateur orienté Relation

Ces profils sont solidaires soucieux que leurs proches, et de manière générale que chacun, se réalise autour d'eux.

#### Altruiste orienté Relation

Ces profils, solidaires dans toutes les occasions, se réalisent à travers la réussite des équipes dans lesquelles ils oeuvrent.

#### Réaliste orienté Relation

Ces profils aiment aider les équipes à se structurer et interviennent de bon gré comme personnes-ressources lorsqu'on leur demande des conseils.

#### Indépendant orienté Relation

Ces profils abordent les difficultés avec un angle de réflexion souvent original, ce qui leur permet de proposer des solutions nouvelles.

#### Innovant orienté Relation

Ces profils sont à la fois proches de toutes les activités d'échange tout en étant foncièrement autonomes et indépendants.

#### Observateur orienté Relation

Les hommes et les femmes définis par ce type de profil sont avant tout des gens à l'écoute.

## Les particularités du profil de Alain TERIEUR

**Observateur orienté Détails** (*Limnique gauche dominant, structuré-relationnel strict*)

Ce profil fait partie de la famille des Observateurs orientés vers les Détails. Les hommes et les femmes définis par ce type de profil sont minutieux. Ils ne se laissent pas happer par les sirènes de la relation humaine, et ne craignent pas de cultiver une certaine distance avec leurs semblables. S'ils travaillent en équipe ils font généralement peu de bruit mais aucun détail ne leur échappe. Ils sont réservés. Pragmatiques ils ont beaucoup de difficultés à perdre leur temps en futilités et pour cette raison ils font peu d'efforts avec leurs semblables, s'il leur semble que le jeu n'en vaut pas la chandelle. D'entre tous, cette famille de profils est celle qui a sans doute la capacité à intégrer les détails de tous ordres avec la plus grande réussite. Ce qui en fait un profil prisé pour sa minutie.

Le croisement des motivations, des stratégies cérébrales et des normes relationnelles permet de dégager un certain nombre de particularités.

Dans les situations de la vie courante, la plupart d'entre nous présentent un panel très large de traits de personnalité.

En situation de stress en revanche certaines particularités plus franches se dégagent et plus un profil est atypique (critère des typologies cérébrales) plus les particularités de ce profil apparaissent également de manière claire et tranchée.

Des faiblesses souvent difficilement repérables en situation de détente apparaissent alors sous stress.

### **Alain TERIEUR : Observateur orienté Détails**

Ce profil apprécie toutes les activités de conseil.

Il a un fort sens de l'organisation.

Il a des aptitudes à la gestion quotidienne.

Il sait faire preuve de réserve.

Il est minutieux.

Il est plutôt de nature anxieuse.

Il apprécie l'autorité et la renforce.

**Sa force** : Le sens du détail et des petites attentions.

**Sa faiblesse** : Une grande réserve



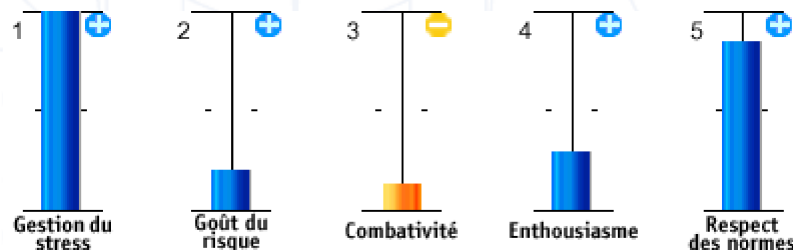
## Echelle de Self-control

**Cette échelle traduit le comportement de ce profil face à son environnement.**

L'indicateur de l'échelle de self control prend en considération aussi bien les aspirations individuelles que l'importance des normes sociales. Il mesure à travers une série d'indicateurs individuels les réactions du profil en situation.

Le self control se définit dans l'adéquation entre ces échelles complémentaires.

*Plus les échelles sont élevées et plus le profil est réceptif dans les domaines considérés.*



### 1. Gestion du stress

Ce profil montre dans toutes les situations de stress un contrôle extrême. La retenue est pour lui un réflexe naturel face à la pression et il se met en situation de fermeture. A terme son extrême contrôle peut nuire à son efficacité. Il donne en tout cas le sentiment impressionnant d'une stabilité et d'une solidité à toute épreuve.

### 2. Goût du risque

Il limite les risques chaque fois qu'il le peut. Il construit autour de lui des atmosphères sécurisantes. Il positionne la prudence comme une norme et un credo importants. Il est à l'aise dans les environnements contrôlés et se méfie des futurs hasardeux. Il sera du fait de sa pondération un excellent profil-contrôle d'un profil aimant la prise de risque.

### 3. Combativité

Ce profil gère par une grande prise de recul son impulsivité et ne se laisse jamais aller complètement. Il est toujours sous contrôle et supporte mal les dépassements émotionnels irraisonnés.

### 4. Enthousiasme

Il se montre toujours d'un grand sérieux. Il a un grand sens critique qu'il met en place au détriment de l'optimisme. Il tempère l'enthousiasme ambiant et ne se lance jamais dans les projets innovants sans avoir préalablement contrôlé la situation.

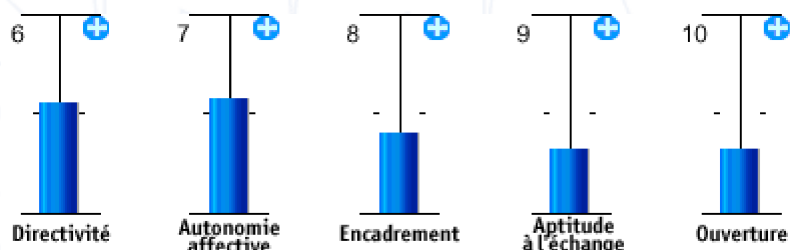
### 5. Respect des normes

Ce profil est conformiste. Il apprécie ce qui peut renforcer les rapports existants. Il peut donc montrer certaines rigidités, chaque fois que les rapports ne se déroulent pas comme il pourrait s'y attendre.

## Echelle de Communication

**Cette échelle traduit le comportement de ce profil face aux modes de réception et de transmission de l'information.**

L'indicateur de l'échelle de communication prend en compte aussi bien la manière dont ce profil est réceptif à l'information extérieure que sa capacité à intégrer celle-ci. Il permet ainsi de mesurer, grâce à ces cinq indicateurs, le mode privilégié de comportement face à l'information à communiquer.



### 6. Directivité

Ce profil apprécie la directivité avec mesure. Dans les environnements tranchés il s'adapte assez bien et apprécie les rapports clairs et tranchés. Il est plutôt froid sans que l'on puisse dire que ce soit une tendance lourde chez ce profil équilibré.

### 7. Autonomie affective

Ce profil a une autonomie affective réelle. Il n'éprouve pas le besoin de confier ses états d'âme et montre une bonne indépendance d'esprit. Il est capable de se fermer si cela lui semble nécessaire sans que cela ne lui pose problème.

### 8. Encadrement

Ce profil est susceptible d'encadrer un groupe sans montrer une grande directivité dans l'encadrement. Il a tendance à faire confiance de manière naturelle et aura toujours un peu de réticence à contrôler avec directivité.

### 9. Aptitude à l'échange

Ce profil en situation d'échange, fait toujours preuve d'une certaine distance. Il est plutôt réservé. Il compte sur sa grande autonomie et sa capacité à cloisonner les informations qui lui sont transmises pour réussir véritablement.

### 10. Ouverture

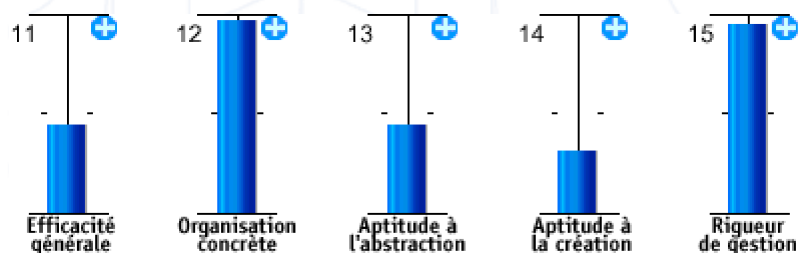
Ce profil n'est pas un profil forcément ouvert. Il est beaucoup plus à l'aise dans les situations où il peut travailler en toute autonomie que dans les situations où il lui est nécessaire d'échanger.

## Echelle d'Efficacité

**Cette échelle mesure la capacité du profil à intégrer de manière dynamique les aptitudes nécessaires à engendrer l'efficacité.**

La fabrication de l'échelle prend en compte les quatre vecteurs fondateurs de l'efficacité, à savoir : organisation concrète, organisation abstraite, pragmatisme et innovation.

L'efficacité générale est mesurée dans l'adéquation entre ces quatre dimensions complémentaires.



### 11. Efficacité générale

Ce profil montre une efficacité presque conforme à la norme. Il est plutôt concret qu'abstrait ce qui peut limiter son efficacité générale à long terme.

### 12. Organisation concrète

Ce profil est extrêmement minutieux et bien organisé. C'est de ce point de vue une force redoutable pour une équipe.

### 13. Aptitude à l'abstraction

Ce profil apprécie davantage les rapports concrets que les rapports abstraits. Mais on ne peut pas dire que ce soit pourtant une lacune chez lui.

### 14. Aptitude à la création

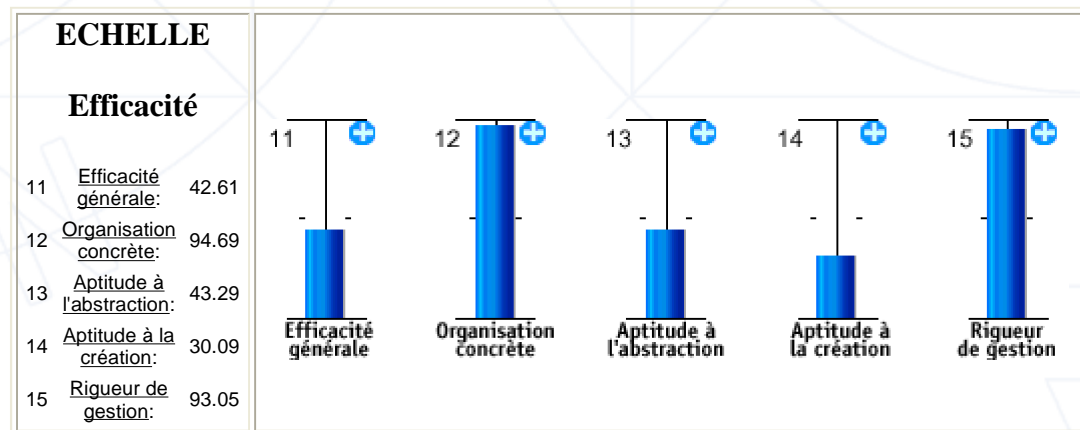
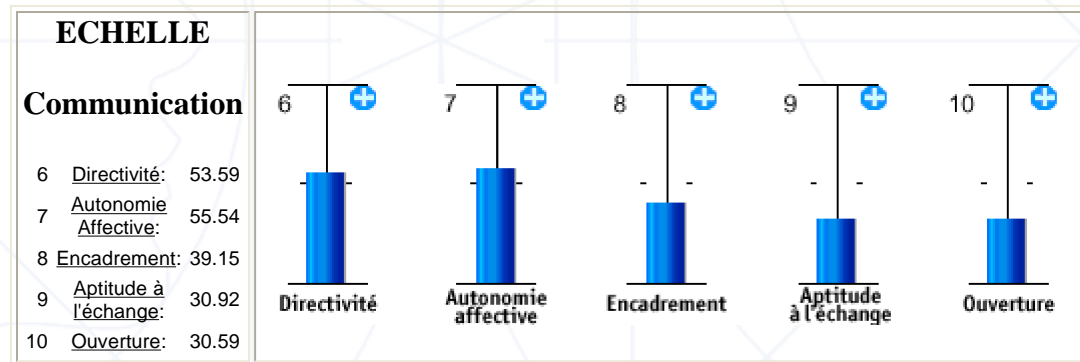
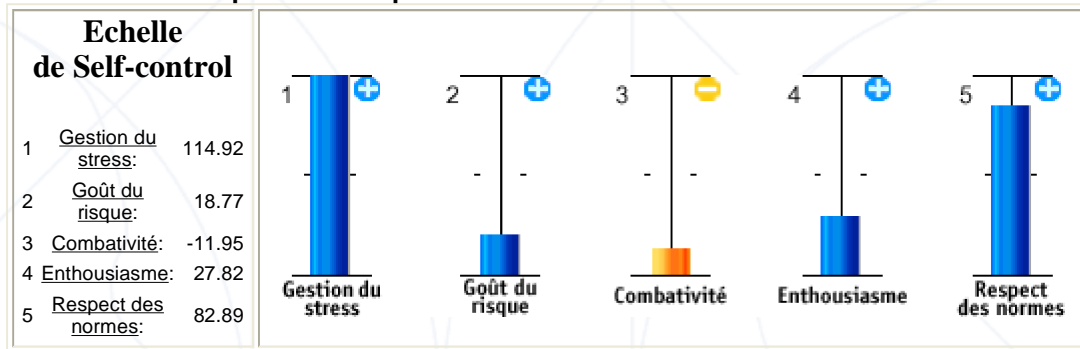
Ce profil n'est pas à l'aise dans le domaine de la créativité. Ce n'est toutefois pas une véritable lacune chez lui.

### 15. Rigueur de gestion

Ce profil est un profil scrupuleux qui a une grande rigueur morale et transfère ces savoir-faire dans le domaine de la gestion. Il est particulièrement rigoureux et efficace dans ce domaine.

## Fiche Signalétique Profilscan (1/2)

Voici les paramètres qui ressortent du Profilscan de Alain TERIEUR:



## Fiche Signalétique Profilscan (2/2)

**Identifiant Profil** : B1375-F10000  
**Date d'évaluation** : 16 juin 2002  
**Durée** : 21 minutes  
**Sexe** : Masculin  
**Age** : 31 à 40 ans  
**Situation familiale** : Marié  
**Nombre d'enfants** : 1 enfant  
**Secteur d'activité** : Droit  
**Type de Poste** : Profession libérale  
**Niveau d'étude** : Etudes secondaires +5 et plus



*Vous avez des questions ou des commentaires concernant cette interprétation?  
Ecrivez nous!*

*Ce bilan vous a été proposé par :*

**FIRM  
& COMPANY**



## Lexique de la terminologie ProfilsCAN

### Echelle de Self-control

**Gestion du stress** : Une bonne gestion du stress est indiquée par la capacité individuelle à prendre du recul et à s'adapter aux situations difficiles voire insurmontables.

**Goût du risque** : Dans l'échelle de Self control, le goût du risque permet à un profil de ne pas se laisser aller à trop de rigidités. Le profil capable d'entretenir davantage de souplesse dispose généralement d'un bon self control, à condition toutefois (et nous le mesurons) de ne pas rechercher inconsidérément le risque.

**Combativité** : L'impulsivité est régulée lorsque les profils disposent d'un bon self control. Ils sont alors à mi-chemin entre un engagement forcené et une prise de recul inhibante.

**Enthousiasme** : Un profil enthousiaste est un profil qui cherchera les moyens de ne pas se laisser déborder par le pessimisme et trouvera l'énergie nécessaire à découvrir des solutions adaptées face aux difficultés.

**Respect des normes** : Les profils qui entretiennent un bon respect des normes auront peu de besoins ou désirs extrêmes ou extrémistes et auront davantage de chances d'entretenir un bon self control.

### Echelle de Communication

**Directivité** : La directivité incluse dans l'échelle de communication permet de mesurer la capacité assertive d'un profil, c'est à dire sa capacité naturelle à imposer ses idées.

**Autonomie affective** : L'autonomie affective désigne la capacité d'un être humain à réguler ses états d'âme pour ne pas les livrer de façon trop abrupte. Il entretient ainsi une bonne qualité de communication.

**Encadrement** : L'encadrement est considéré ici autant comme la capacité à s'imposer que comme la capacité à échanger. Cette norme prend en compte ces deux dimensions.

**Aptitude à l'échange** : L'aptitude à l'échange s'entend ici comme la disponibilité d'un profil pour l'échange.

**Ouverture** : L'ouverture est considérée comme la capacité à comprendre l'autre pour échanger avec lui.

### Echelle d'Efficacité

**Efficacité générale** : Un profil efficace est celui capable à la fois de s'organiser concrètement et de prendre du recul afin de mesurer la réalité et, ainsi, faire des propositions originales.

**Organisation concrète** : L'organisation concrète englobe tant la motivation, que les aptitudes cognitives à s'organiser concrètement.

**Aptitude à l'abstraction** : Cette échelle mesure la capacité à prendre du recul par rapport aux situations ou aux informations.

**Aptitude à la création** : L'aptitude à la création est analysée comme la capacité à proposer des situations ou des informations innovatrices.

**Rigueur de gestion** : La rigueur de gestion est entendue ici comme la capacité à gérer avec rigueur l'existant concret.